

Договор о целевом обучении № _____

г. Красноармейск

" ____ " _____ 20__ г.

Федеральное казенное предприятие «Научно-исследовательский институт «Геодезия», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

_____ (фамилия, имя, отчество)

в лице _____

_____, при наличии (фамилия, имя, отчество законного представителя несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним)

именуем__ в дальнейшем «Гражданин», с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Стороны принимают на себя обязательства реализовать целевую подготовку Гражданина для удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с высшим профессиональным образованием.

1.2 В соответствии с настоящим договором Гражданин обязуется:

- освоить образовательную программу по _____, (код, направление подготовки (специальности), уровень образования)

_____ реализуемую в _____, (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

- успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор с Предприятием.

1.3 Предприятие обязуется предоставить Гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2. Обязательства Предприятия

2.1 По итогам каждого семестра на основании справки из деканата учреждения высшего профессионального образования или заверенной в деканате копии зачетной книжки Гражданина при условии отсутствия задолженностей по зачетам и экзаменам выплачивать Гражданину материальную выплату стимулирующего характера в следующем размере:

2.1.1. при наличии оценок «удовлетворительно» - 6500 руб.

2.1.2. при отсутствии оценок «удовлетворительно» и более чем одной оценки «хорошо» - 16250 руб.

2.1.3. при отсутствии оценок «удовлетворительно» и не более чем одной оценки «хорошо» - 26000 руб.

2.1.4. при условии сохранении результата отсутствия оценок «удовлетворительно» и присутствия не более чем одной оценки «хорошо» по результатам каждой последующей сессии к предыдущей сумме выплаты добавляется 7% от предыдущей суммы. В случае снижения

результата все накопительные проценты снимаются, и сумма выплаты в зависимости от результата сессии соответствует одному из пунктов 2.1.1. – 2.1.3.

2.1.5. при условии отсутствия оценок «удовлетворительно» по результатам сессии и при результативном участии Гражданина в не менее чем 2-х НИОКР Предприятия, выплачиваемая ему сумма стимулирующего характера, соответствующая одному из пунктов 2.1.2 – 2.1.4. в зависимости от результатов, увеличивается на 30%.

2.1.6. для начисления материальной выплаты стимулирующего характера справку из деканата или заверенную в деканате копию зачетной книжки Гражданину необходимо предоставлять до 28 февраля и 30 июля.

2.2 Запрашивать у Гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.3 Рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы;

2.4 Организовать учебную, производственную и преддипломную практику в соответствии с учебным планом и стажировкой гражданина.

2.5 Принять Гражданина на работу после завершения обучения на должность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, заключив с ним трудовой договор.

2.6 Уведомить Гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3. Обязательства гражданина

В соответствии с предметом договора Гражданин обязуется:

3.1 Освоить основную образовательную программу и получить диплом об окончании учебного заведения.

3.2 Представлять по требованию Предприятия информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

3.3 Проходить учебную, производственную и преддипломную практику в соответствии с учебным планом;

3.4 Соблюдать локальные нормативные акты Предприятия во время прохождения практики в соответствии с учебным планом;

3.5 Прибыть на Предприятие для выполнения должностных обязанностей не позднее 3-х месяцев после получения соответствующего документа об образовании.

3.6 Заключить с Предприятием трудовой договор не позднее, чем через 3 (три) месяца с момента получения соответствующего документа об образовании и квалификации.

3.7 Отработать на Предприятии не менее 3-х лет после окончания учебного заведения.

3.8 В случае призыва в ряды Вооруженных Сил РФ после завершения обучения в учреждении высшего профессионального образования по окончании срока службы в течение месяца явиться на работу на Предприятие.

3.9 Уведомить Предприятие об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3.10 Возместить Предприятию в течение 3 (трех) месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных Договором.

4. Ответственность сторон

4.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Гражданин освобождается от исполнения обязательств, возложенных на него настоящим договором в следующих случаях:

4.2.1 наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству на Предприятие, подтвержденных заключениями уполномоченных органов.

4.2.2 признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору предоставляется не по месту жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка.

4.2.3 признание Гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы.

4.2.4 гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту службы супруги (супруга).

4.3. Гражданин обязан полностью возместить Предприятию полученные им материальные выплаты, указанные в п.2.1. и установленные в рамках целевой контрактной подготовки, а также расходы Предприятия, понесенные на организацию производственной и преддипломной практики Гражданина в период его обучения в учреждении высшего профессионального образования, в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления следующих случаев:

4.3.1. при расторжении договора по собственной инициативе без уважительной причины;

4.3.2. при отчислении Гражданина из учреждения высшего профессионального образования по собственному желанию;

4.3.3. при отчислении Гражданина по инициативе учреждения высшего профессионального образования по причинам академической неуспеваемости, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, нарушения учебной дисциплины;

4.3.4. при неявке Гражданина по окончании учреждения высшего профессионального образования на Предприятие без уважительных причин и/или отказа приступить к работе согласно заключенному Договору в сроки, указанные в п. 3.5 настоящего договора или при увольнении с работы по собственному желанию, без отработки срока, установленного в п. 3.6 данного договора.

4.4 Суммы перечисленных денежных средств подтверждаются бухгалтерией Предприятия.

4.5. В случае отказа Гражданина от добровольного возмещения материальных выплат, полученных в рамках договора, их взыскание осуществляется Предприятием в судебном порядке.

4.6. Предприятие освобождается от исполнения обязательств, возложенных на него настоящим договором, при невыполнении гражданином условий настоящего договора, в том числе отчисления из учреждения высшего профессионального образования, отказе приступить к работе на Предприятии.

5. Общие положения

5.1 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, из которых один хранится на Предприятии, второй - у Гражданина. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

5.2. Договор вступает в силу с момента выпуска приказа о зачислении Гражданина и действует до заключения трудового договора.

5.3 Основанием для досрочного прекращения настоящего договора являются:

5.3.1 отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы;

5.3.2 отказ Высшего учебного заведения в приеме гражданина на целевое место в том случае, если Гражданин не прошел по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема.

5.3.3 наступление или обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующие трудоустройству Гражданина на Предприятие.

5.4 В случае предоставления Гражданину академического отпуска по состоянию здоровья действие договора продлевается на срок академического отпуска.

5.5 Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.6 Настоящий договор может быть расторгнут любой из сторон по причинам и в порядке, предусмотренном договором. Сторона, инициирующая расторжение договора, обязана письменно уведомить об этом другую сторону с указанием причин. Договор считается расторгнутым по соглашению сторон, если ни одна из них в течение месяца с момента получения уведомления письменно не выразит своего несогласия.

5.7 Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим Законодательством РФ.

6. Адреса и платежные реквизиты сторон

ГРАЖДАНИН:

ПРЕДПРИЯТИЕ:

Специальность _____

Дата рождения _____

Адрес: _____

Паспорт № серия _____

Выдан: _____

_____ / _____ /

(подпись)

Расшифровка подписи

ФКП «НИИ «Геодезия»
141292, Московская область,
г. Красноармейск,

М.П.